

CHARTRE DU COMITÉ DU RISQUE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA BANQUE TORONTO-DOMINION

Aux fins de la présente charte, la « Banque » désigne La Banque Toronto-Dominion dans son ensemble.

Principales responsabilités

- Approuver le cadre de gestion des risques d'entreprise (le cadre de gestion des risques) et les cadres de gestion des catégories de risques connexes ainsi que les politiques qui établissent les niveaux d'approbation appropriés pour les décisions et les autres mécanismes de gestion des risques auxquels la Banque est exposée;
- examiner et recommander la prise de position en matière d'appétit pour le risque d'entreprise de la Banque aux fins d'approbation par le conseil et exercer une surveillance des principaux risques de la Banque comme le prévoit le cadre de gestion des risques;
- examiner le profil de risque et la performance de la Banque par rapport à l'appétit pour le risque;
- fournir une tribune à l'analyse globale de la vision de l'entreprise en matière de risque, y compris l'évaluation des tendances et des risques actuels et émergents.

Rôle clé de l'indépendance

- Le comité est entièrement formé d'administrateurs indépendants;
- le comité se réunit régulièrement sans la présence de la direction;
- le comité a le pouvoir d'engager des conseillers indépendants, rémunérés par la Banque, pour l'aider à prendre les meilleures décisions possible en matière de gestion des risques.

Composition et indépendance, expérience et pouvoirs

Le comité est formé de membres du conseil d'administration dont le nombre est déterminé par le conseil, conformément aux règlements administratifs de la Banque ainsi qu'aux lois, règles et règlements applicables et à toutes autres considérations pertinentes.

Les membres du comité ne peuvent pas être des dirigeants en poste ou à la retraite de la Banque. Chacun des membres du comité est indépendant de la Banque au sens des lois, des règles et des règlements applicables et de toutes autres considérations jugées pertinentes par le conseil d'administration, notamment la Politique en matière d'indépendance des administrateurs de la Banque.

Les membres du comité sont nommés par le conseil et restent en poste jusqu'à ce qu'un successeur soit dûment nommé, à moins que le membre ne démissionne, ne soit révoqué ou cesse d'être un administrateur. Un président est nommé par le conseil sur la recommandation du comité de gouvernance, faute de quoi les membres du comité peuvent désigner un président par vote majoritaire. Le comité peut, à l'occasion, déléguer à son président certains pouvoirs ou certaines responsabilités qui lui sont confiés en vertu des présentes.

En plus des qualités énoncées dans la description du poste d'administrateur, tous les membres du comité doivent bien saisir les types de risques auxquels la Banque peut être exposée et les techniques et systèmes utilisés pour les retracer, les évaluer, les surveiller, les rapporter et les atténuer, ou avoir la volonté et la capacité d'acquérir rapidement les connaissances nécessaires. Les membres du comité peuvent approfondir leurs connaissances de la gestion des risques en participant à des sessions de formation organisées par la Banque ou par un conseiller externe.

Pour s'acquitter des responsabilités énoncées dans la présente charte, le comité a le pouvoir de mener toute enquête qu'il juge appropriée et de s'adresser à tout dirigeant, employé ou mandataire de la Banque pour exercer ses fonctions, y compris, notamment, l'auditeur nommé par les actionnaires. Le comité du risque peut obtenir l'avis ou l'aide de conseillers externes juridiques, comptables ou autres, s'il le juge nécessaire pour s'acquitter de ses fonctions, et peut, à son seul gré, engager des conseillers indépendants ou externes et déterminer les honoraires payables par la Banque à ces conseillers, sans demander l'approbation du conseil.

Réunions

Le comité se réunit au moins quatre fois par année ou plus fréquemment si les circonstances l'exigent. Le comité consacre une partie de chacune de ses réunions régulières courantes à une rencontre séparée avec le chef de la gestion des risques de la Banque, ainsi qu'avec les autres membres de la direction dont le comité juge la présence nécessaire, et une partie à une rencontre sans la présence des membres de la direction. Tout membre du comité peut demander au président qu'une réunion du comité, ou toute partie de celle-ci, se déroule sans la présence de la direction. Le comité se réunit également avec le Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF) du Canada pour examiner les résultats de l'examen annuel de supervision de la Banque, effectué par le BSIF, et en discuter si le BSIF exige de se réunir avec le comité plutôt qu'avec tous les

membres du conseil à cette fin. Le comité peut également rencontrer l'auditeur nommé par les actionnaires à l'occasion, lorsqu'il juge pertinent de le faire.

Pour favoriser une communication ouverte entre ce comité et le comité d'audit, et si le président du comité d'audit ne siège pas à ce comité, il reçoit une invitation permanente pour assister à chaque réunion de ce comité à son gré en qualité d'observateur sans droit de vote ainsi que la documentation fournie à chacune de ces réunions. Ce comité rencontre en outre le comité d'audit au moins deux fois par année pour discuter de sujets communs.

Le comité peut inviter un administrateur, un membre de la direction de la Banque ou d'autres personnes à ses réunions, s'il juge opportun de le faire, afin de s'acquitter de ses fonctions. Le comité peut aussi exclure toute personne de ses réunions, s'il juge opportun de le faire, afin de s'acquitter de ses fonctions.

Tâches et responsabilités particulières

Pour s'acquitter de ses tâches et de ses responsabilités, le comité s'assure qu'un solide cadre de gestion des risques d'entreprise, y compris des cadres, des politiques, des procédures et des pratiques connexes sont en place pour la gestion des principaux risques de la Banque. Plus particulièrement, le comité doit s'acquitter des tâches suivantes :

Cadre de gestion des risques d'entreprise et appétit pour le risque

1. Examiner et approuver le cadre de gestion des risques qui établit la manière dont la Banque gère les risques touchant son exploitation commerciale en conformité avec sa stratégie globale. Le cadre de gestion des risques décrit :
 - a) l'inventaire des risques de la Banque et les principales catégories de risques, b) la structure de gouvernance et structure organisationnelle pour la gestion des risques de la Banque; et c) les processus de gestion des risques élaborés pour recenser, évaluer, mesurer, contrôler et surveiller les risques et faire rapport sur les risques;
2. examiner et approuver les principaux cadres et politiques de gestion des risques recommandés par la direction pour gérer les principaux risques auxquels la Banque est exposée. Ces cadres et politiques sont examinés régulièrement au gré du comité et comprennent celles exigées par les organismes de réglementation;
3. examiner et approuver la délégation des limites en matière de risque et de crédit à la direction et approuver toute opération supérieure à ces pouvoirs délégués;
4. examiner et recommander la prise de position en matière d'appétit pour le risque d'entreprise de la Banque et les principes et mesures qui s'y rattachent, pour les faire approuver par le conseil au moins annuellement et à la recommandation du chef de la gestion des risques;

5. examiner et approuver le cadre de gouvernance d'appétit pour le risque et surveiller le profil de risque et la performance de la Banque compte tenu de son appétit pour le risque et examiner toute exception importante en matière d'appétit pour le risque de la Banque qui sont signalées par la haute direction;
6. examiner l'évaluation annuelle faite par la Gestion des risques en ce qui concerne la performance de la Banque par rapport à sa prise de position en matière d'appétit pour le risque d'entreprise, laquelle peut, notamment, être prise en considération par le comité des ressources humaines (CRH) dans le cadre du processus de rémunération;
7. se réunir annuellement avec le CRH afin d'évaluer la performance de la Banque par rapport à sa prise de position en matière d'appétit pour le risque d'entreprise avant que le CRH établisse la rémunération de fin d'année;
8. assister à des présentations et recevoir des rapports périodiques et d'autres renseignements pour comprendre les risques principaux et émergents auxquels la Banque est exposée, y compris la détermination des problèmes et des tendances d'importance en matière de risques émergents et non traditionnels;
9. examiner les évaluations des facteurs de stress à l'échelle de l'entreprise et leurs résultats; ainsi que les autres évaluations ponctuelles des facteurs de stress, notamment des autorités de réglementation, et en discuter;
10. examiner régulièrement les mises à jour en matière de risque d'exploitation et liés aux modèles, en supervisant les projets, les initiatives et les processus d'évaluation des risques connexes importants de l'entreprise, notamment à l'égard des risques liés à la technologie, à la cybersécurité, aux tiers, aux données et à l'intelligence artificielle.
11. examiner de façon régulière la performance de la Banque en matière de gestion des risques et obtenir une garantie raisonnable du respect des politiques de gestion des principaux risques de la Banque;
12. examiner des rapports portant sur le montant, la nature, les caractéristiques, la concentration et la qualité du portefeuille de crédit de la Banque, ainsi que l'exposition aux principaux risques de crédit et les exceptions aux politiques relatives aux risques et aux contrôles des risques et les tendances relativement à la qualité du portefeuille (risques de crédit et de position), aux risques de marché liés aux activités de négociation et aux activités autres que de négociation, y compris les risque lié aux taux d'intérêt et d'illiquidité, à l'économie et aux autres données sur les risques;
13. recevoir des rapports réguliers sur les risques environnementaux et sociaux importants auxquels la Banque est exposée, tels qu'identifiés par la direction de la Banque;

14. revoir les méthodes d'établissement des provisions pour pertes sur créances de la Banque et évaluer la suffisance de ces provisions;
15. examiner chaque année les principales ententes d'impartition de la Banque et approuver sa politique d'impartition conformément au cycle approuvé en matière d'examen des politiques;
16. examiner et approuver le plan de gestion de crise et de redressement après crise et le plan de résolution de la Banque et tout plan de gestion, de redressement ou de résolution de crise analogue de la Banque conformément aux lignes directrices réglementaires applicables;
17. recevoir régulièrement des rapports sur le risque de liquidité et approuver à chaque année le niveau acceptable de risque de liquidité quant aux activités américaines combinées¹ conformément aux exigences réglementaires applicables;
18. pour s'acquitter de ses responsabilités générales, le comité reçoit de la Division d'audit interne des rapports sur l'observation des politiques de contrôle interne et l'efficacité des procédures connexes, tout en reconnaissant qu'il revient en premier lieu au comité d'audit d'examiner et d'approuver ces politiques et ces procédures de contrôle interne. De plus, le comité est chargé de surveiller régulièrement l'évaluation indépendante, faite par la Division d'audit interne, des questions liées aux principaux risques;
19. examiner et approuver toute autre question, comme le BSIF et d'autres organismes de réglementation concernés peuvent l'exiger à l'occasion.

Gouvernance et surveillance de la gestion des risques

Le comité supervise la Gestion des risques, notamment en examinant et en approuvant le mandat de la Gestion des risques et celui du chef de la gestion des risques au moins une fois par année. Le comité doit s'assurer que la Gestion des risques a les ressources et l'indépendance nécessaires pour s'acquitter de ses responsabilités. En outre, le comité doit :

- revoir et approuver le budget et le plan des ressources de la Gestion des risques au moins une fois par année, notamment évaluer leur pertinence et examiner les plans de relève pour le chef de la gestion des risques de la Banque;
- confirmer la nomination et la révocation du chef de la gestion des risques de la Banque;

¹ Les activités américaines combinées ou « AAC » comprennent TD Group U.S. Holdings LLC et ses filiales, collectivement avec le réseau de succursales et d'agences américaines de La Banque Toronto Dominion.

- évaluer au moins une fois par année l'efficacité de la fonction de gestion des risques;
- examiner périodiquement les résultats d'une évaluation comparative du service de Gestion des risques menée avec l'aide d'un tiers indépendant;
- communiquer, une fois par année, son point de vue sur le rendement du chef de la gestion des risques au chef de la direction de la Banque dans le cadre du processus d'approbation de la rémunération;
- procéder à un examen et discuter des rapports préparés régulièrement par le chef de la gestion des risques, y compris les rapports par les autorités de surveillance se rapportant à la gestion des risques, de même que la réponse de la direction, et assurer le suivi des questions en suspens, s'il y a lieu, y compris, notamment vérifier de manière proactive si des lacunes dans un domaine peuvent aussi toucher d'autres domaines;
- offrir au chef de la gestion des risques une tribune lui permettant de consulter librement le comité à l'égard de questions liées aux risques ou concernant les relations et rapports qu'entretiennent la Gestion des risques et la haute direction de la Banque, la Division d'audit interne, l'auditeur nommé par les actionnaires et/ou les organismes de réglementation.

Généralités

Le comité assume également les tâches et responsabilités générales suivantes :

- revoir et évaluer la pertinence de la présente charte au moins une fois par année et soumettre le texte modifié au comité de gouvernance pour examen et recommandation au conseil à des fins d'approbation, tout en tenant compte que les modifications que le président du comité du risque et le président du conseil considèrent d'ordre administratif peuvent être examinées et approuvées par le comité de gouvernance tout au long de l'année et mises en commun une fois par année à des fins d'examen et d'approbation par le conseil;
- à l'occasion, quand la situation l'exige, les membres du comité participent à des séances de formation pour approfondir leurs connaissances des questions liées aux risques;
- une fois par année, procéder à une autoévaluation permettant au comité d'évaluer sa contribution et son efficacité relativement à l'exécution de son mandat;
- s'acquitter de toute autre fonction ou tâche qui incombe à un comité de gestion des risques, conformément aux exigences d'ordre juridique et réglementaire, ou qui est déléguée par le conseil;
- examiner les principales prises de position et les modifications apportées aux exigences réglementaires clés relatives à la gestion des risques de la Banque;

- le président du comité rendra compte au conseil des recommandations et des questions importantes soulevées lors des réunions du comité et de toute question essentielle soulevée entre les réunions du conseil et, s'il y a lieu, rendra compte au comité d'audit des questions le concernant; et
- tenir des procès-verbaux ou autres comptes rendus des réunions et des activités du comité.

Publié en février 2024